

Forum 1 | Halle 2.1

MASTER 

The Big We: harnessing ‚talentism‘ for innovation & growth






Valerie Keller

Entrepreneur, consultant and public policy advocate
| President and CEO, Veritas / Associate Fellow, University of Oxford Said Business School

presented by EWMD International e.V. – European Women's Management Development International Network

World Economic Forum 2012 Young Global Leader

While economists and politicians debate the future of capitalism, leading firms recognize that complex challenges faced by businesses today demand a focus on ‚talentism‘. Research demonstrates that diverse teams perform better and produce more optimal results, yet many firms struggle to leverage the mix of skills and perspectives needed for collaborative creation and transformation. Valerie Keller will share insights from Oxford University and illuminating real-world stories from her work as an executive building organisations on how to unleash human potential to stimulate innovation and smarter productivity. Followed by: Panel discussion with Valerie Keller from 12:45 -13:30.

- ➔ Diversity Management
-  Management/employee with personnel responsibility
-  Unlock the potential of individuals and organizations, unleashing a force for organizational change and development of creative talent.
-  The Big We: Change in a Changing World (In development)
- ➔ Previous knowledge necessary

Forum 2 | Halle 2.1



Herausforderung demografischer Wandel – was tun?

Moderation:
Tjark Friesen

Lt. Projektmanager TOP | F.A.Z.-Institut für Management-, Markt- und Medieninformationen GmbH

präsentiert von F.A.Z.-Institut für Management-, Markt- und Medieninformationen GmbH

Das Durchschnittsalter der Mitarbeitenden wird immer höher. Der demografische Wandel stellt Unternehmen aller Branchen vor neue Herausforderungen. In der Podiumsdiskussion zeigen Unternehmen Lösungsansätze auf, mit denen sich die vielfältigen Herausforderungen im Personalbereich mit den Ressourcen eines (mittelständischen) Unternehmens meistern lassen. Vorgestellt und diskutiert werden unter anderem die Maßnahmen im Bereich Employer Branding, Ethik in Führung und Management, Work-Life-Balance oder Gesundheitsmanagement.

- ➔ Recruiting, Retention, Personalmarketing
-  Geschäftsführer/Mitarbeiter mit Personalverantwortung, Weiterbildungsbeauftragte/ Personalentwickler
-  Unternehmen geben direkte Einblicke über die Personalkonzepte und stellen ausgewählte Elemente vor.
- ➔ Anfänger ohne Fachkenntnisse

Forum 3 | Halle 2.2

EXPERT

Gold in den Köpfen – Personalentwicklung für Beschäftigte mit Migrationshintergrund



Dipl.-Soz. Tamara Zeidler

Projektleiterin Personalentwicklung | Arbeiterwohlfahrt Bezirksverband Niederrhein e.V.

Das Projekt „Das Gold in den Köpfen“ der AWO (Bezirksverband Niederrhein) verfolgt das Ziel, brach liegende Talente und Fähigkeiten von Beschäftigten aufzudecken und zu fördern – insbesondere bei Arbeitskräften aus Zuwandererfamilien. Ein wesentliches Element der Personalentwicklungsstrategie ist ein Kompetenzcheck: ein freiwilliges Angebot an die Beschäftigten, um die eigenen Talente und Fähigkeiten zu reflektieren und systematisch zu erfassen. Das Projekt fördert gezielt die ermittelten Kompetenzen und schafft damit gute Voraussetzungen für die Weiterentwicklung von Beschäftigten in Fach- und Führungspositionen.

- ➔ Diversity Management
-  Geschäftsführer/Mitarbeiter mit Personalverantwortung, Weiterbildungsbeauftragte/ Personalentwickler
-  -Formale Qualifikationen sowie Berufs- und Lebensereignisse in Personalentwicklung einbeziehen
- Nicht allen den „gleichen Deckel überzustülpen“, sondern eine Palette bedarfsgerechter Angebote entwickeln
- ➔ Vorkenntnisse erforderlich

Forum 4 | Halle 2.2

Social Media Recruiting – Hilfe oder Gefahr?

Moderation:
Daniela Furkel

Chefreporterin | personalmagazin

Bei der Personalrekrutierung steht die persönliche Weiterempfehlung vor einer Renaissance. Die sozialen Netzwerke und neue Technologien bieten hier neue Chancen, um Stellen schnell und passgenau zu besetzen. Über die aktuellen Entwicklungen, Chancen und Risiken diskutiert Daniela Furkel, Chefreporterin des Personalmagazins mit Experten aus der Praxis.

- ➔ HR Career
-  Personalmanager aus der Wirtschaft, Recruiter
- ➔ Anfänger ohne Fachkenntnisse

Wolfgang Brickwedde
Director | ICR Institute of Competitive Recruiting

Tjalf Nienaber
| ICARO HR 2.0